FoxRH
Talent hunting RH et paie

Enquête :
Les femmes dans la fonction RH

Une étude réalisée par FoxRH cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers RH, paie et droit social



Objectifs de l'étude

Cette étude a pour objectif de mettre en lumière le rôle des femmes dans la fonction RH.

L'enquête revient sur la perception qu'elles ont de leur métier, les difficultés qu'elles peuvent rencontrer au quotidien, leurs relations avec les professionnels (hommes) RH. Nous nous sommes aussi intéressés de savoir si la fonction RH jouait pleinement son rôle de RH, à leurs yeux, dans les problématiques d'égalité homme/femme.

Aussi, l'avenir du métier et la façon dont les recruteurs l'appréhendent fait office de 3ème partie.

L'étude vise notamment à :

- Mieux connaître le ressenti de celles qui évoluent dans le métier
- Cibler ce qui fonctionne et ce qui fonctionne moins bien
- Réfléchir et débattre de pistes d'améliorations

Nous avons agrémenté le rapport d'étude de verbatims laissés par les répondantes sur ce qui les a poussées à intégrer la fonction RH.

Méthodologie

Cette étude a été réalisée auprès de 821 professionnelles de la fonction RH tous métiers confondus entre le 19/03/2018 et le 13/04/2018,

Le questionnaire a été diffusé via internet :

- Viadeo
- Linkedin
- Facebook

68% des répondants

- Mails privés ou professionnels : 32% des répondants

L'anonymat a été garanti lors de l'envoi du questionnaire.

Typologie des répondants

Leur sexe



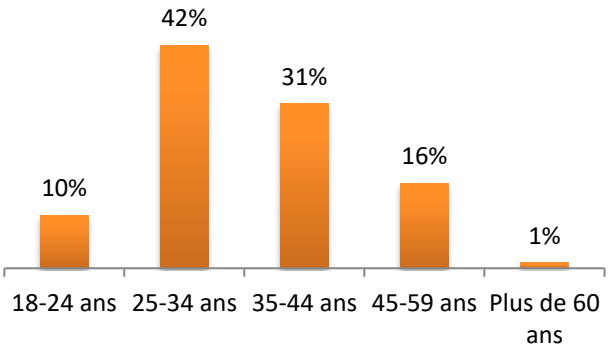
100% sont des femmes

Leur localisation

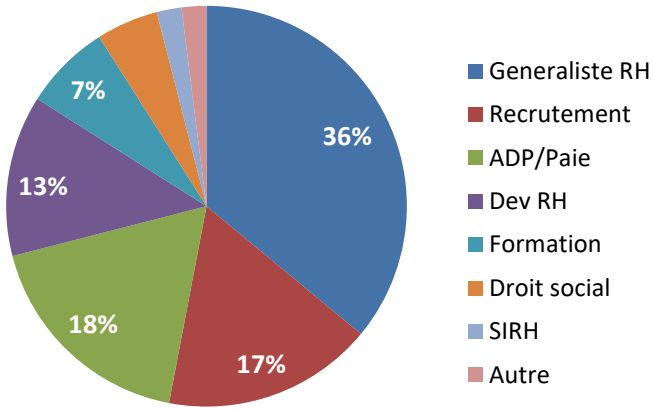


- Ile de France : **43%**
- Auvergne-Rhône Alpes : **14%**
- Hauts de France : **12%**
- PACA : **10%**
- Occitanie : **10%**

Leur âge



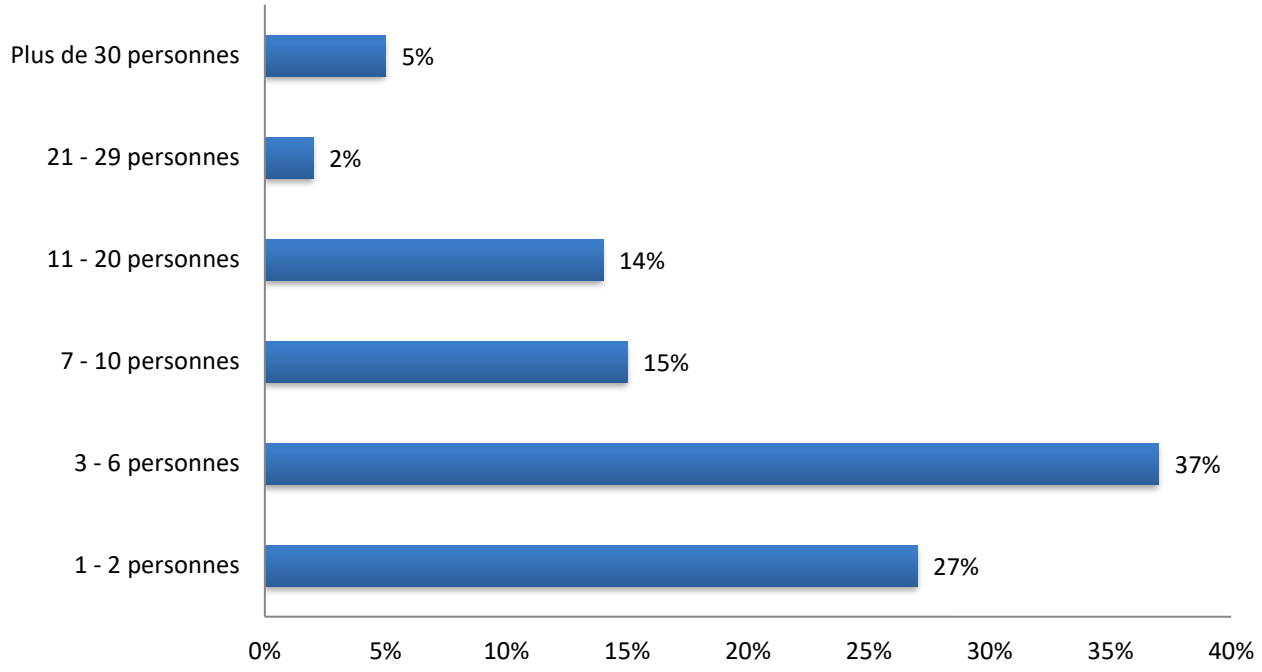
Spécialisation métier





Section 1 :
Votre service RH

Votre service RH est composé de ?



Commentaires :

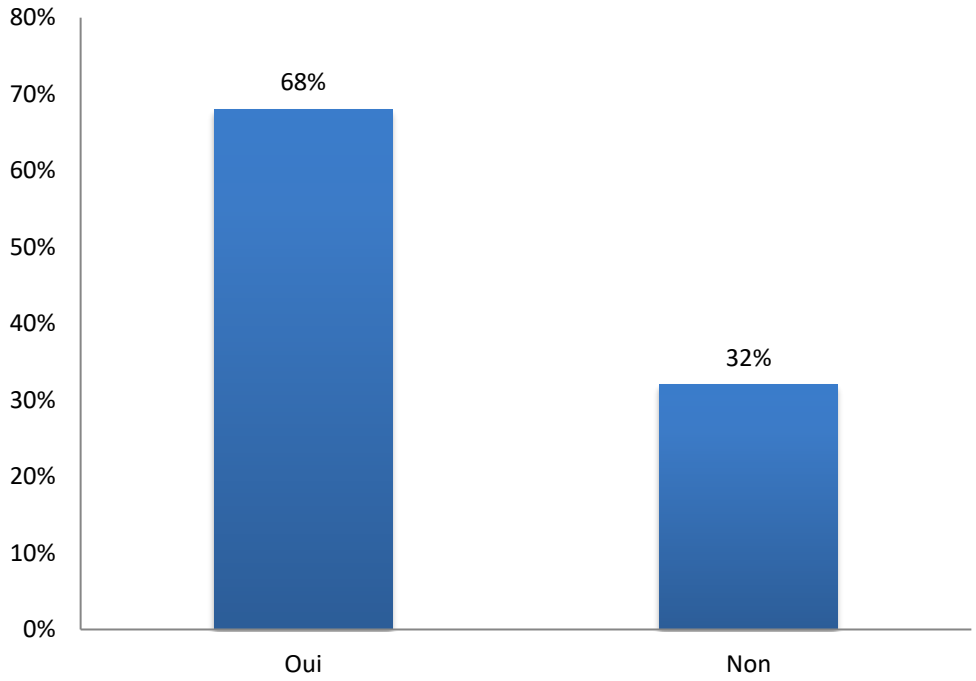
37% des personnes interrogées travaillent dans une entreprise employant entre 3 et 6 collaborateurs dans leur service RH.

La dimension du service RH dépend de la taille de l'entreprise le plus souvent. Néanmoins certaines entreprises qui accordent une place importante à la dynamique RH peuvent en faire une fonction centrale en lui donnant les moyens de ses ambitions.

Nous avons aussi demandé aux professionnelles le pourcentage de femmes présentent dans leur service RH.
Au terme de cette question, il en ressort que **69% des professionnels évoluant dans le service RH des répondantes sont des femmes.**

Au-delà des clichés, nous pouvons constater que la fonction RH est majoritairement féminine.

Le dirigeant du service RH est-il une femme ?



Commentaires :

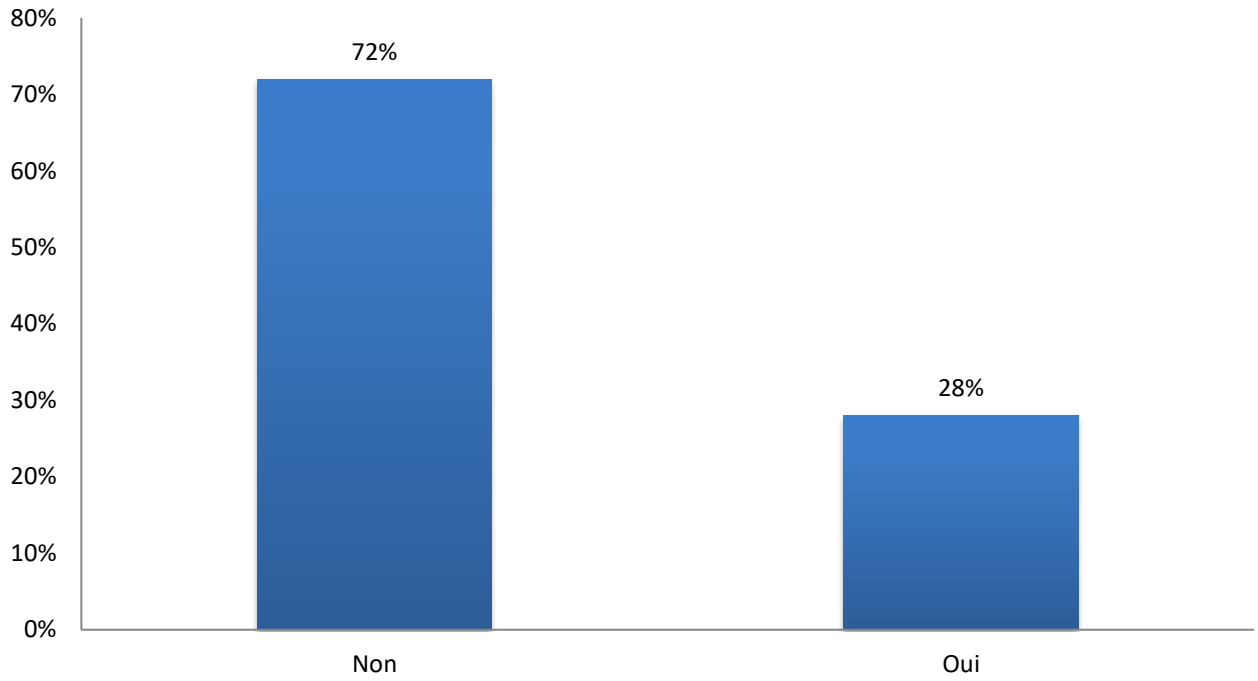
Pour 68% des répondantes, le dirigeant du service RH dans lequel elles travaillent est **une dirigeante.**

Comme nous l'avons constaté précédemment, la fonction RH est une spécialité plutôt féminine. Il n'est dès lors pas surprenant de constater ce chiffre.

Notons que malgré ce constat peu de femmes sont présentes à la tête des Ressources Humaines des grandes entreprises françaises. **Seulement 8 pour les sociétés du CAC 40**. Force est de constater que plus la dimension de l'entreprise devient importante, moins de femmes sont aux commandes des RH.

La fonction RH n'est pas épargnée par le manque de femmes dirigeantes au sein des grandes entreprises.

Comptez-vous autant de managers RH femmes que d'hommes dans votre service ?



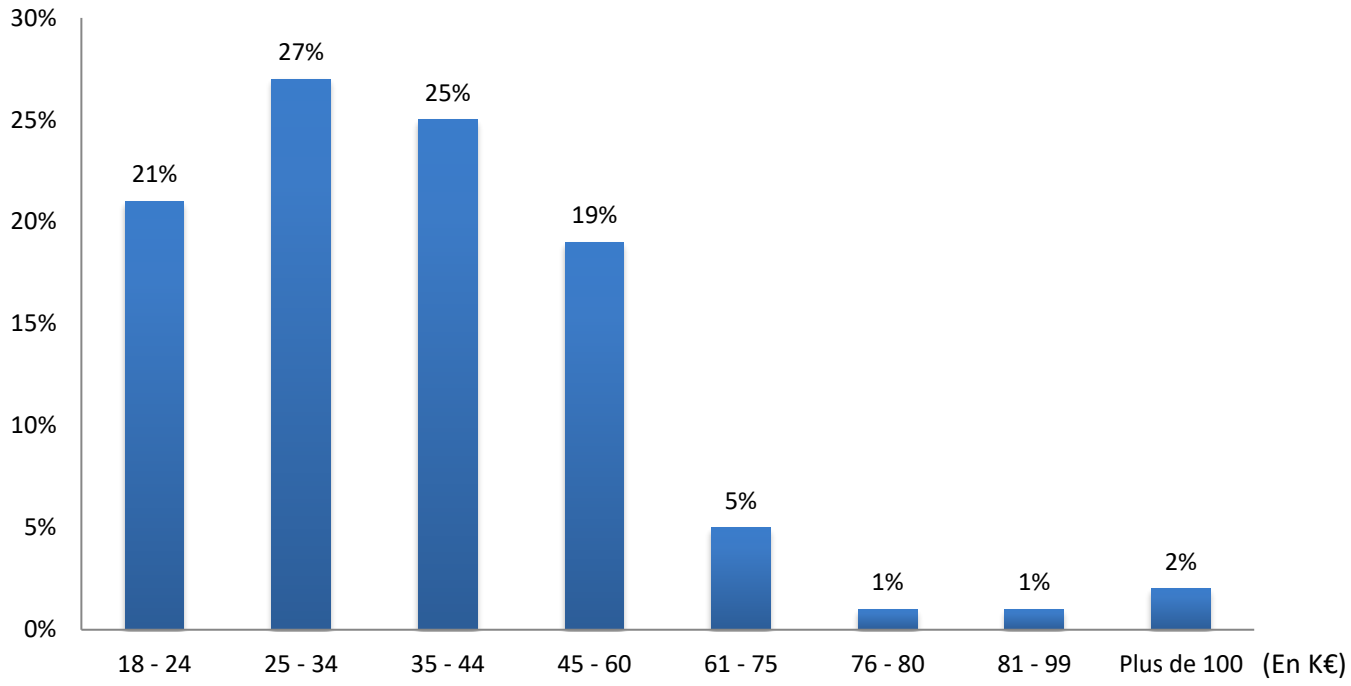
Commentaires :

Dans la suite logique de la précédente question, nous voulions savoir si les postes de managers intermédiaires étaient autant occupés par des femmes que par des hommes.

72% des répondantes nous disent qu'au sein de leur entreprise, il y a plus de managers RH hommes que femmes.
Ces postes qui permettent de s'installer à moyen/long terme sur des fonctions en direction RH sont occupés majoritairement par des hommes.

Si le DRH est plutôt une DRH pour les personnes interrogées, **les responsables, managers opérationnels RH, sont plutôt des hommes.**

Quel est votre niveau de salaire brut annuel (en K€)?



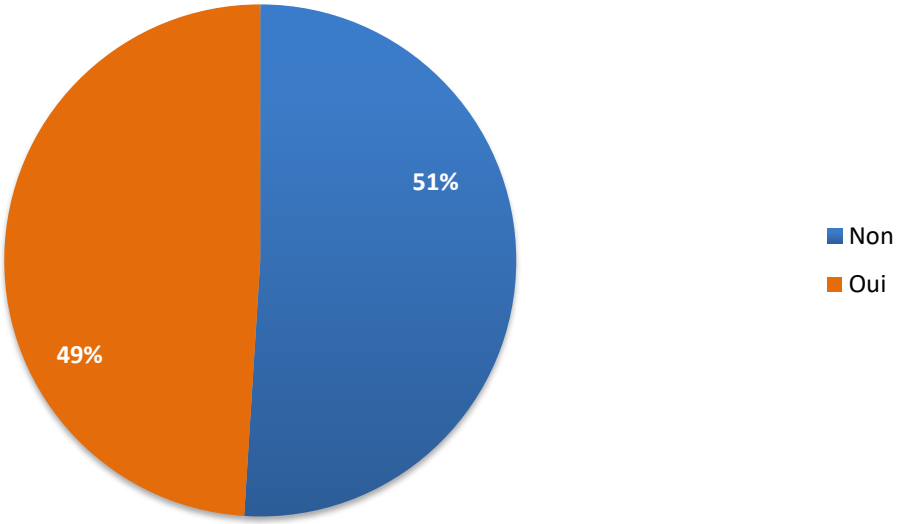
Commentaires :

27% du panel ont un salaire entre 25 et 34K€, en revanche 9% des répondantes gagne plus de 61K€

« J'ai choisi la fonction RH pour accompagner les collaborateurs et collaboratrices dans le développement de leurs compétences, la concrétisation de leur projet professionnel, leur épanouissement dans leurs missions ».

« Comme tout le monde, je prête une attention au salaire mais ce n'est pas ce qui m'a poussée à aller vers la fonction RH ».

Etes-vous (ou avez-vous le sentiment d'être) à un niveau de salaire équivalent à celui de vos homologues RH hommes (au même poste) ?



Commentaires :

Les avis sont partagés sur cette question.

51% des répondantes estiment que leur niveau de rémunération est inférieur à celui de leurs homologues masculins.

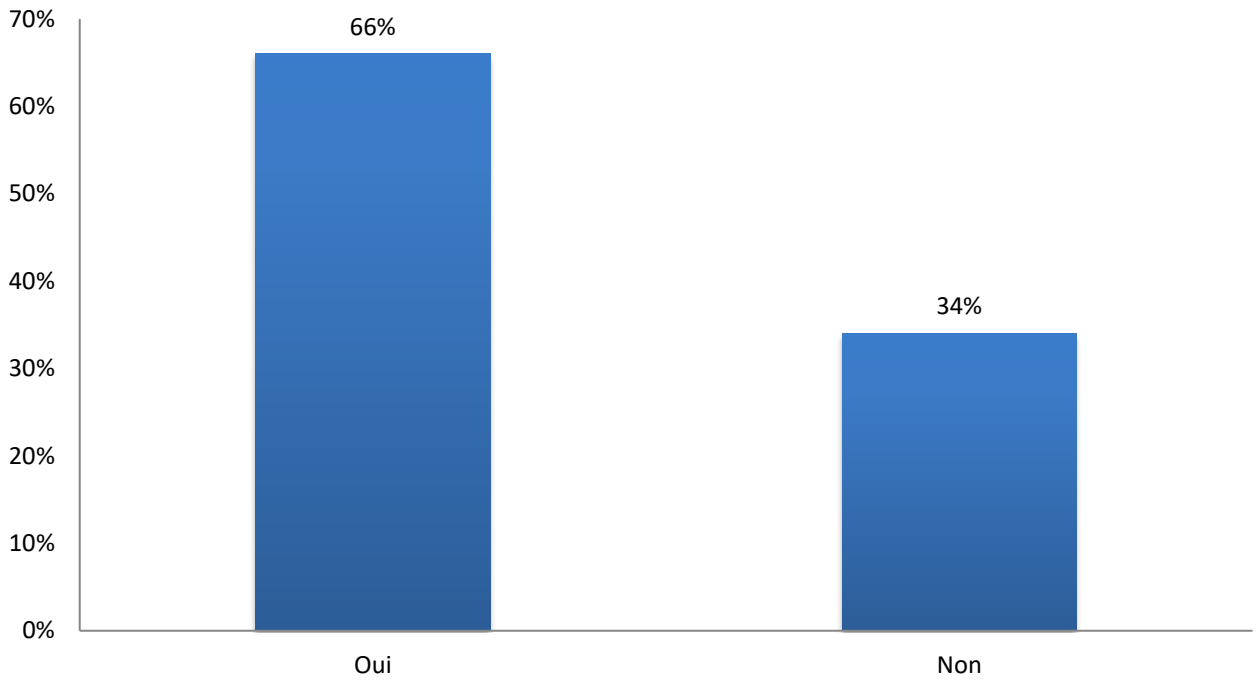
C'est un niveau important. Est-ce une réalité ou un ressenti ? Notre étude ne le dit pas.

La fonction RH est, à l'image d'autres, peu épargnée par les inégalités de traitement salarial qui existent dans le monde du travail.



Section 2 :
Femmes et professionnelles RH

Avez-vous le sentiment, en tant que professionnelle RH, d'être reconnue par votre direction autant que vos collègues masculins ?



Commentaires :

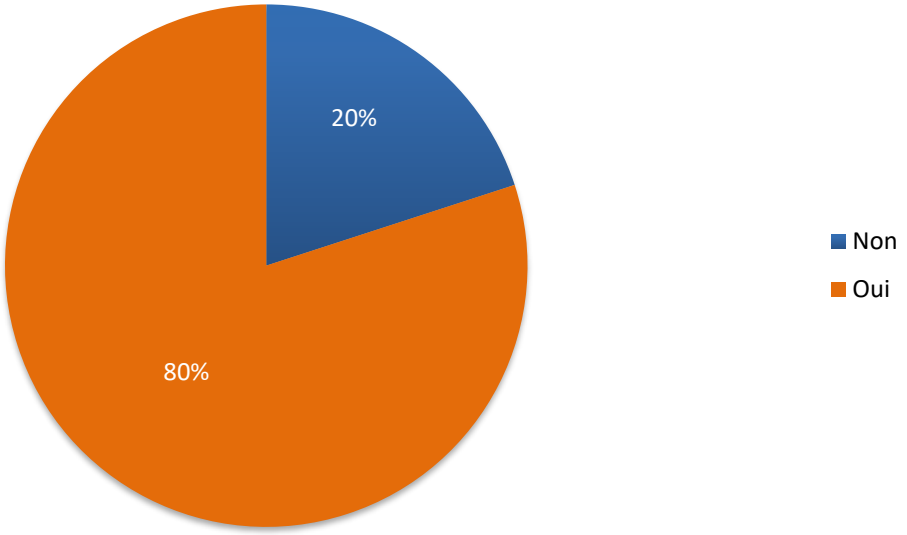
Les professionnelles RH interrogées ont majoritairement le sentiment d'être reconnues à leur juste valeur par leur direction. **Elles sont 66% à aller dans ce sens**.

Elles sont néanmoins 34% à estimer que, du fait de leur genre, leur direction ne les reconnait pas au même titre que leurs collègues masculins.

Les discriminations, même inconscientes, sont minoritaires mais pas complétement inexistantes.

« La fonction RH permet aussi de mettre en adéquation les besoins des collaborateurs/trices et ceux de l'entreprise... »

Diriez-vous aujourd'hui que vous pourriez occuper un poste avec un niveau de responsabilité plus élevé ?



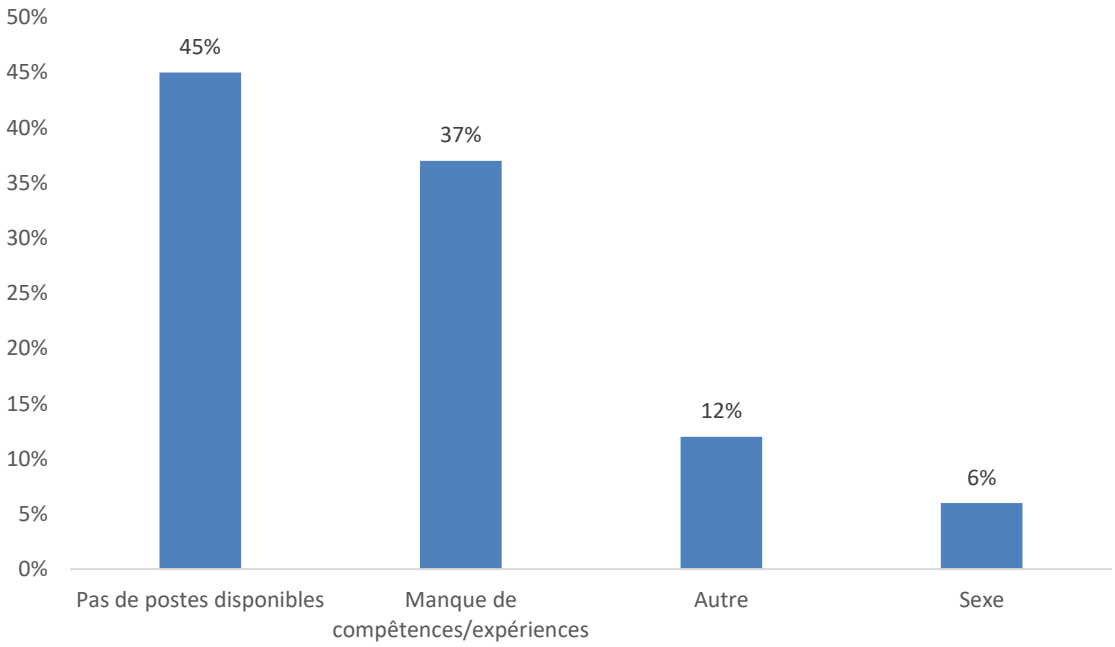
Commentaires :

80% des répondantes pensent pouvoir occuper un poste avec un niveau **de responsabilité plus élevé.**

C'est un ressenti, qu'il est intéressant de mettre en parallèle avec la question suivante.

« Il y a plus de femmes que d'hommes dans la fonction RH car les parcours scolaires qui mènent aux fonctions RH sont le Droit, la Psychologie etc .. et ces formations recensent plus de femmes que d'hommes. En revanche, les Managers et Cadres Dirigeants RH sont ... des hommes ! En majorité. »

Quels seraient les freins, qui à vos yeux, empêcheraient cette évolution professionnelle ?



Commentaires :

Seulement **6% des professionnelles RH estime que leur genre joue un rôle** important dans leur manque d'évolution professionnelle.

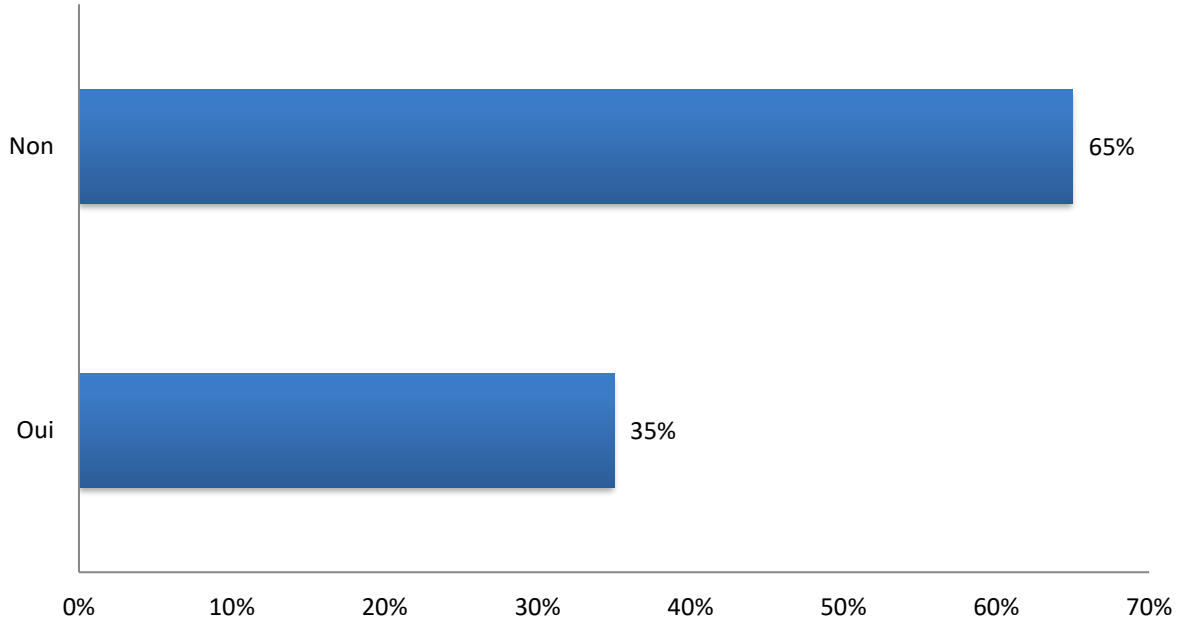
Le manque d'expériences / compétences arrive en seconde position avec 37% des suffrages. Ce qui montre que les professionnelles RH ont une vision très pragmatique de la fonction.

Toujours dans cette idée, **elles sont 45% à estimer que le manque d'opportunités** (de postes disponibles) est la cause majeure du manque d'évolution.



Section 3 :
Les RH face aux enjeux de la discrimination

De façon globale, pensez-vous que les postes en direction RH sont autant accessibles aux femmes qu'aux hommes ?



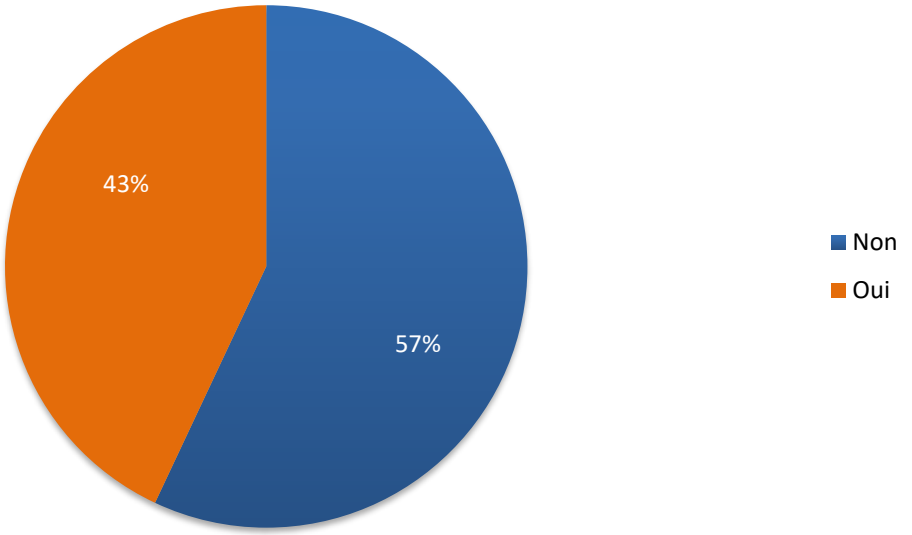
Commentaires :

65% des professionnelles RH interrogées estiment que leur genre peut jouer un rôle dans l'accession à un poste en **direction**.

Contrairement à la question précédente, il ne s'agit plus d'un ressenti individuel mais d'une vision globale.
Comme dans nombre de fonctions, les femmes évoluant dans le milieu des RH estiment qu'ils existent un plafond de verre lié à leur sexe. Et que malheureusement, les hommes auront toujours une longueur d'avance dans la prise de poste à forte responsabilités.

« J'ai choisi la fonction RH car elle est très connotée Empathie ...une composante du cerveau féminin ;) Mais plus vous regardez les postes de DRH à haut niveau, plus ceux-ci sont occupés par des hommes... l'empathie qui est une force peut être aussi perçue comme une fragilité à des niveaux de responsabilités plus élevés ».

La fonction RH joue-t-elle selon vous pleinement son rôle dans la lutte contre les discriminations hommes/femmes au travail ?



Commentaires :

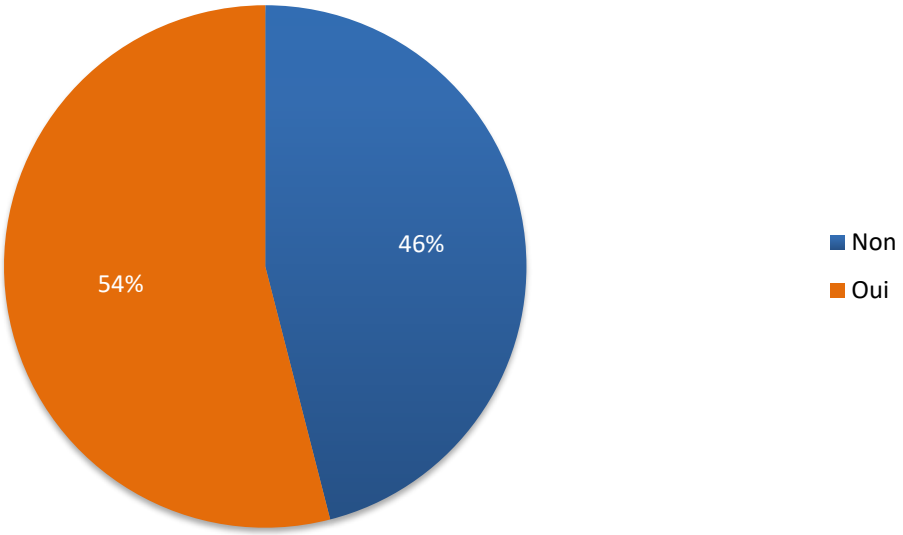
Une majorité de femmes sondées estiment que **la fonction RH ne joue pas pleinement son rôle dans la lutte contre les discriminations hommes/femmes** au travail. **Elles sont 57% à abonder en ce sens.**

Qui de mieux placer que des professionnelles RH pour juger de cette tendance ?

Le manque de moyen et de temps sont souvent mis en avant pour expliquer qu'il est difficile de prendre à bras le corps cet enjeu qui impacte toutes les fonctions de l'entreprise. **Les RH étant au cœur de la résolution de cette problématique.**

« Je me suis orientée vers la fonction RH pour contribuer à la performance d'une entreprise tout en valorisant la composante "Humaine" »

Est-ce un sujet important dans votre service RH ?



Commentaires :

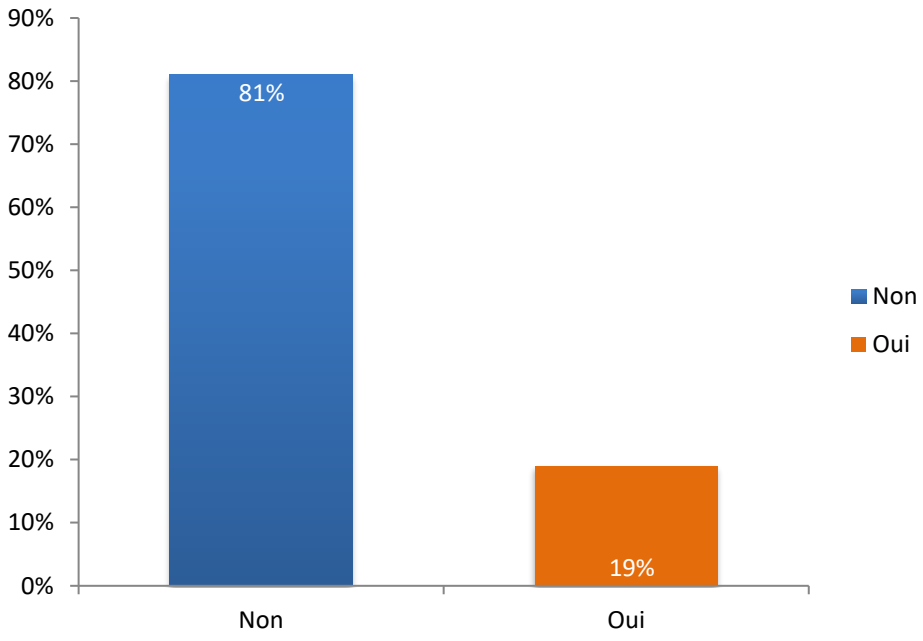
Néanmoins, **pour 54% des sondés, il s'agit tout de même d'un sujet important** qui est considéré comme tel dans le service dans lequel elles évoluent.

Comme dit précédemment, un manque de moyen/de temps font de quelque chose que l'on considère comme important un sujet secondaire.

Aussi, en creux, la stratégie globale de l'entreprise ne pousse pas toujours en ce sens. La fonction RH, exécutante, ne peut aller au-delà de ses prérogatives si le sujet n'est pas porté par la direction.

« Ce n'est pas la fonction RH qui décide ou non, toute seule, d'une augmentation, d'une mobilité ».

Avez-vous déjà été victime de harcèlement au sein d'un service RH dans lequel vous avez évolué ?



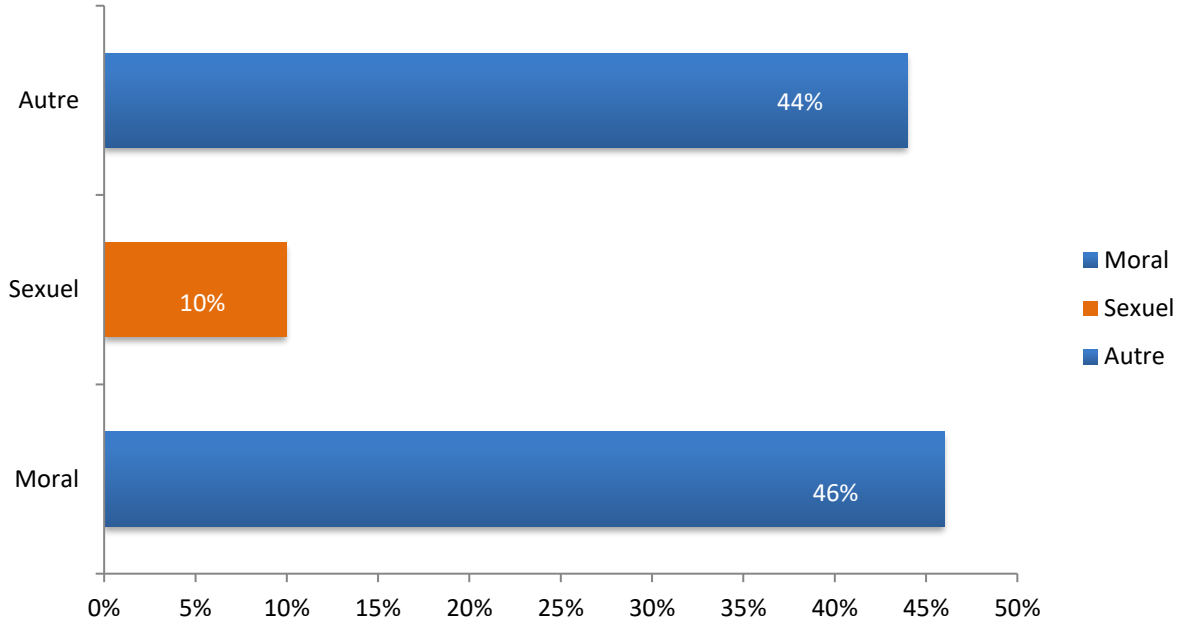
Commentaires :

À une grande majorité, **81% des femmes travaillant dans les RH disent ne pas avoir connu d'épisodes de harcèlement.**

Elles sont tout de même 19% à en avoir subi minimum un.

« J'ai choisi la fonction RH *car je ne voulais pas être dans un métier de rentabilité/profit brut (type commercial, marketing...) et que je vois, encore aujourd'hui, la fonction RH comme celle permettant dans l'entreprise de trouver l'équilibre entre le business et l'humain.* »

Si oui de quel type?



Commentaires :

Le harcèlement moral arrive en 1ère position avec 46% des suffrages exprimés. Il s'agit du type de harcèlement le plus répandu.

Dans « autre », les professionnelles RH mettent en avant des harcèlements liés à l'origine, au physique voire au handicap.

10% des répondantes ont été victime de harcèlement sexuel.

A noter que la question ne dit pas s'il s'agit de harcèlement émanant d'un homme ou d'une femme.

FoxRH
Talent hunting RH et paie

FoxRH n'est pas seulement un cabinet de conseil en recrutement, il est aussi et surtout un réseau de professionnels RH en recherche de nouveaux challenges. FoxRH les accompagne tout au long de leurs carrières afin de leur proposer les opportunités correspondantes à leurs profils. Notre spécialisation et notre expertise des métiers des RH et de la paie nous permettent de vous mettre en relation rapidement avec les talents que vous recherchez.

Grâce à cela, chez FoxRH, rapidité ne rime pas avec urgence.
Aussi, notre spécialisation nous apporte une valeur ajoutée par rapport aux grandes structures généralistes qui optent bien trop souvent pour la quantité aux dépends de la qualité.

Nos consultants parlent le même langage que les professionnels RH et paie que vous recherchez. Ce qui est toujours apprécié des candidats. Nous intervenons sur l'ensemble du territoire français ainsi qu'à l'international. Nous sommes en mesure de vous accompagner dans vos recrutements en CDI, CDD et management de transition RH.

Contacts;

Aziz Boustil – Associé cofondateur FoxRH
Boustil@hrcareers.fr

Nisrine Jendli – Chargée de webmarketing et communication
Nisrine.jendli@foxrh.com

Retrouvez nous sur les réseaux sociaux - FoRH